

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 января 1955 года было решено построить в нашем городе химико-фармацевтический завод. В проектировании завода, которое началось в том же году, кроме «Гидромедпрома», участвовали проектные институты Москвы, Ленинграда, Киева, Одессы, Новосибирска, Томска.

Строительство началось в июле 1956 года, а уже в августе 1959 года директор завода Г. М. Десятник организовал первое рабочее собрание строителей и объявил об открытии курсов по подготовке аппаратчиков и лаборантов. Многие молодые бросали свои прежние места работы и уходили на строительство завода, явно на худшие условия: мороз, меньшая зарплата. Видимо, была огромная жажда знаний.

В первые же дни на курсы записалось 387 человек, которые, совмещая тяжелый физический труд с учебой в вечернее время, закончили обучение только с хорошими оценками.

30 июня 1962 года государственная приемная комиссия приняла первый комплекс в постоянную эксплуатацию. В октябре цех № 6 стал выпускать продукцию. В 1963 году вступил в строй самый крупный в стране комплекс антибиотиков. Сегодня его мощность превышает проектную в 2,5 раза, а продукция полностью удовлетворяет нужды страны и идет на экспорт. НХФЗ было поручено, единственному в стране, полностью обеспечить потребность здравоохранения в новокаиине. Цех по его производству был пущен в 1964 году, продукцию которого стали поставлять на внешний рынок после полного обеспечения внутреннего.

В январе 1967 года был сдан самый крупный в стране ампульный цех, мощность которого за 10 лет увеличилась в 1,5 раза за

СЛАВНЫЙ ПУТЬ

счет внедрения автоматических поточных линий.

В 1967 году завод стал рентабельным. В 1969 году два препарата экспонировались на ВДНХ, 10 человек награждены медалями и дипломами выставки. В 1970 году были взяты повышенные социалистические обязательства, за выполнение которых ХФЗ награжден Почетной и Юбилейной грамотами Минмедпрома и ЦК профсоюза медработников, памятным знаком обкома КПСС. План VIII пятилетки завершен досрочно — 6 июля 1970 года. Уровень производительности труда, запланированный на конец пятилетки, был достигнут уже в 1973 году, когда она возросла более чем на 45 процентов по сравнению с 1970 годом.

А к концу IX пятилетки эта цифра увеличилась на 76,9 процента, за счет чего было получено 89 процентов всего прироста продукции. К 1975 году среднемесячная зарплата рабочих возросла на 27,3 процента и составила 166 рублей (на 18 процентов больше, чем в среднем по стране).

За достигнутые успехи коллектив завода награжден памятным знаком «Победитель социалистического соревнования IX пятилетки» и переходящим Красным знаменем горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Успехи в области экономической деятельности отмечены дипломом III степени ВДНХ, 3 препарата новокузнецан отмечены бронзовыми и 1 серебряной медалями.

Первый год десятой пятилетки завод завершил успешно. За I квартал 1976 года заводу присуждена 3-я денежная премия во Всесоюзном соревновании предприятий медицинской промышленности. А в 1 и 2 кварталах — первое место в городском социалистическом соревновании.

По итогам VIII, IX и первого года X пятилетки лучшие люди завода отмечены правительственными наградами. Из них: орденом Ленина — начальник смены цеха № 4 В. Р. Демидова, орденом Октябрьской революции — мастер цеха № 10 А. Д. Шишкарева, орденом Трудовой Красной Знамени — 7 человек, орденом «Знак Почета» — 9, орденом Трудовой Славы III степени — 6; медалями «За трудовую доблесть» — 6, «За трудовое отличие» — 7, «Ветеран труда» — 13. За эти годы 1030 работников завода удостоены звания «Ударник коммунистического труда».

Среди ветеранов завода: П. В. Ткаченко, Г. Ф. Валева, Н. П. Чубис, О. В. Кремнева, Л. А. Климова, А. С. Королева, Т. С. Нестерова, М. Е. Смакотина, Э. С. Гильмутдинова, П. А. Иванюк.

Сегодня наш завод выпускает 28 препаратов на уровне мировых стандартов, экспонирует продукцию в 22 страны. Выполнено немало интересных совместных работ с 15 научно-исследовательскими и учебными институтами страны, особенно с ВНИХФИ и НИХФИ.

Значительно снижена себестоимость продукции: если в 1965 году затраты на рубль товарной

продукции составляли 1 рубль 47 копеек, то в 1976 — только 70 копеек.

Реконструировано 8 производств и без строительства новых производственных площадей, только за счет реконструкции действующих цехов, размещено 13 новых. Причем все эти работы выполнены без привлечения центральных источников финансирования, только за счет использования фонда развития производства и средств отпущенных на капитальный ремонт, в два раза быстрее сроков, предусмотренных нормативами. Вот почему за 10 лет после пуска I очереди завода выпуск товарной продукции в натуральном выражении значительно превысил цифры 1 и 2 очереди, вместе взятых, хотя к строительству второй очереди еще не приступали. Главное условие успешной работы — создание крепких, мобильных служб завода: ЦЗЛ, КБ, энергосилового цеха и КИП и А, ремонтно-механического, монтажных бригад и групп механизации.

Сегодня завод считается одним из лучших среди родственных предприятий по использованию фондов: на 1 рубль капитальных вложений — 2 рубля фондоотдачи.

Поздравляю славный коллектив завода с 15-летием нашего предприятия. Успехов в труде, счастья, здоровья вам, дорогие товарищи!

И. ПОЛОЗКОВ,
директор завода.