

ДЕСЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

Десять лет прошло с тех пор, как на Новокузнецком химико-фармацевтическом заводе была получена первая продукция. Срок сравнительно небольшой, но как много изменилось за это время.

В 1964 году работало всего три цеха, продукции было выпущено на 1,6 миллиона рублей.

Но завод строился, вводился в эксплуатацию новые цеха. Уже в 1965 году в номенклатуре продукции, выпускаемой заводом, появились такие наименования, как новоканн, хлороформ, цетазол.

Технология получения некоторых препаратов осваивалась очень трудно. Не хватало квалифицированных специалистов, буквально на ходу приходилось учить людей. Тем не менее в 1965 году уже была освоена проектная мощность по производству синтомицина, выпуск продукции возрос в 2,3 раза.

Вместе с заводом росли и люди: набирались опыта, знаний. Молодыми специалистами пришли на завод Геннадий Гаврилович Шитов, Вячеслав Александрович Климов и другие. Сейчас они стали мастерами. Им пришлось осваивать сложное производство такого препарата, как новоканн. Выпуск этого ценного лекарства рос из года в год, и уже в 1968 году была достигнута проектная мощность.

Темпы роста производства были особенно высоки в 1966—1968 годах. Тогда были освоены проектные мощности по производству большинства видов продукции, значительно улучши-

лись основные технико-экономические показатели. Если в период освоения большая часть препаратов была убыточной, то в 1967 году впервые завод дал более миллиона рублей прибыли.

Экономическая реформа явилась одним из главных факторов, повлиявших на дальнейший рост производства, улучшение качества продукции, увеличение прибыли, ликвидацию убыточности некоторых препаратов.

Появились свои фонды материального поощрения: возросла роль материальной заинтересованности трудящихся в повышении производительности труда: на средства из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства завод смог построить пионерский лагерь на 200 мест, строить жилье, приобретать путевки в дома отдыха и санатории, туристические путевки, значительно улучшилось культурное обслуживание трудящихся.

Большие средства из фонда развития производства были направлены на реконструкцию устаревших технологических схем, создание новых производств, улучшение условий труда, внедрение планов научной организации труда.

За последние три года на заводе были созданы производства аспирина, диэтилмалонового эфира, кордиамина, веронала, мединала и освоены их проектные мощности.

Благодаря творческому труду коллектива план восьмой пятилетки был выполнен на полгода раньше срока. Выпуск продукции в 1970

году по сравнению с 1965 годом возрос в 6,5 раза, а производительность труда — в 3,9 раза, получено прибыли 6,9 миллиона рублей.

За успешное выполнение заданий пятилетки была удостоена правительственных наград группа работников, среди которых — бывший директор завода И. С. Лившиц, слесарь цеха № 1 В. И. Сухинин, заместитель начальника ремонтно-механического цеха Н. Д. Белик, аппаратчицы В. Р. Демидова и Н. И. Орехова.

Коллектив предприятия успешно справился с заданиями и в первом году девятой пятилетки.

Сегодня завод выпускает 42 вида продукции. План выполняется по всей номенклатуре. Производительность труда возросла на 9,5 процента.

Пятилетка поставила перед нами большие задачи. По сравнению с 1970 годом реализация должна возрасти на 77 процентов, производительность труда — на 41,6 процента, прибыль — в 5,3 раза.

Чтобы успешно выполнить задания пятилетки, партийная, профсоюзная организации, хозяйственные руководители предприятия делают все возможное для решения задач дальнейшего повышения культуры производства, внедрения планов научной организации труда, без чего немислимо поступательное движение современного предприятия.

И. ПОЛОЗКОВ,
директор Новокузнецкого
химфармзавода.